



ACCORDO CON LE RAPPRESENTANZE SINDACALI DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI – DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 91 comma 10 CCNL 17.12.2020 AREA DELLE FUNZIONI LOCALI – DIRIGENZA PTA -: SPOSTAMENTO RISORSE DAL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI A FAVORE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Premesso che in data 15.12.2025 è stata sottoscritta tra la delegazione di Parte Pubblica Aziendale, e le OO.SS. dell'Area delle Funzioni Locali – Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali, l'ipotesi del Contratto Integrativo aziendale in tema di spostamento risorse dal fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori a favore del fondo per la retribuzione di posizione.

"In forza dei POAS succedutesi nel tempo, da ultimo il POAS 2022-2024 approvato con DGR XI/6796 del 02.08.2022, successivamente aggiornato con deliberazione nr. 416 del 02.08.2024 e approvato con DGR XII/3284 del 31.10.2024, l'Azienda, al fine di assicurare le proprie attività supportando la Direzione Strategica, le Strutture Sanitarie e Socio Sanitarie, ridefinendo i propri assetti organizzativi, con particolare riferimento:

- ai processi/progetti di informatizzazione e per l'evoluzione dei processi aziendali sia ospedalieri che di territorio, alla digitalizzazione per favorire la centralizzazione dei dati e delle informazioni nonché la semplificazione e l'integrazione dei processi, all'adeguamento costante del sistema informativo per la gestione di tutti i dati aziendali, finalizzati sia al soddisfacimento delle necessità informative interne all'azienda per la gestione, pianificazione e programmazione delle proprie attività sia al soddisfacimento del debito informativo dell'azienda nei confronti di Regione, dei ministeri e di ogni altra istituzione che ne abbia titolo;*
- al processo di pianificazione e programmazione della produzione sviluppando strumenti di monitoraggio dei target assegnati negli obiettivi al fine porre di interventi correttivi in base all'andamento della domanda e delle performance delle strutture aziendali;*
- alla programmazione dei fabbisogni di tecnologie sanitarie, alla identificazione delle necessità cliniche e le conseguenti caratteristiche tecniche utili all'acquisizione delle stesse, alla gestione delle tecnologie sanitarie (dispositivi medici, software dispositivo medico, dispositivi medici diagnostici in vitro, dispositivi medici impiantabili attivi) sia in ambito ospedaliero che territoriale e domiciliare, al fine di garantirne l'uso sicuro, appropriato ed efficiente dal punto di vista economico e della sicurezza, sia per gli utilizzatori che per i pazienti;*

ha previsto l'attivazione di tre nuove Strutture Complesse nell'Area PTA, così da garantire pienamente le funzioni a ciascuna demandate:

- SC Sistemi Informativi;*
- SC Gestione Operativa NextGeneration EU;*
- SC Ingegneria Clinica.*

La definizione del nuovo assetto organizzativo ha pertanto comportato la necessità di conferire, a seguito di specifica autorizzazione Regionale, tre nuovi incarichi di Struttura Complessa, ad altrettanti Dirigenti PTA al fine di assicurare alle predette Strutture il più efficace ed efficiente governo delle risorse e delle funzioni ad esse assegnate. Ai nuovi Direttori, così come previsto dall'art. 51 del CCNL vigente, è stata riconosciuta, tra l'altro, l'indennità di struttura complessa finanziata con il "Fondo per la retribuzione di posizione".

L'art. 89 del CCNL 17.12.2020, ai commi 1 e 2 prevede che:



- ad ogni Dirigente è riconosciuta una retribuzione di posizione correlata alla tipologia di incarico di cui all'art. 70 ed è corrisposta con oneri a carico del "Fondo per la retribuzione di posizione" di cui all'art. 90;
- la retribuzione di posizione sopra indicata, si compone di una parte fissa e di una variabile, che insieme rappresentano il valore complessivo dell'incarico.

Con deliberazione n° 187 del 20.03.2025 sono stati quantificati provvisoriamente i Fondi contrattuali art. 90 e 91 del CCNL 17.12.2020 per l'anno 2025, confermati dall'art. 52 "Incremento Fondi e una tantum" del CCNL del 16.07.2024, relativi al personale della Dirigenza Area Funzioni Locali – Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa;

L'art. 48, comma 1 lett. a) del CCNL 16.07.2024 dell'Area Funzioni Locali prevede che è oggetto di contrattazione integrativa aziendale la definizione di un diverso criterio di riparto, tra le varie voci di utilizzo, delle risorse del "Fondo per la retribuzione di posizione" di cui all'art. 90 e di quelle del "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" di cui all'art. 91 del CCNL 17.12.2020;

Il comma 10 dell'art. 91 del CCNL 17.12.2020, confermato dall'art. 52 del CCNL del 16/07/2024 dispone che le Aziende, al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della nuova disciplina della retribuzione di posizione, anche in correlazione con la definizione dei nuovi assetti organizzativi, possono, in sede di contrattazione integrativa aziendale, ridurre stabilmente le risorse consolidate del Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori in una misura comunque non superiore al 30% delle stesse, incrementando di un importo corrispondente il "Fondo per la retribuzione di posizione" (art. 90);

Preso atto che i fondi contrattuali provvisori anno 2025, ex artt. 90 e 91 del CCNL 2016-2018 ammontano, come riportato nelle tabelle allegate al presente accordo.

Ritenuto, al fine di garantire la copertura di tutti gli incarichi dirigenziali previsti dal POAS 2022-2024, di procedere al trasferimento del 30% delle risorse consolidate destinate alla retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori della Dirigenza Area Funzioni Locali, al "Fondo per la retribuzione di posizione", corrispondente a € 38.853.

Le parti concordano:

- a) di ridurre stabilmente, per le motivazioni in premessa, le risorse consolidate di cui all'art. 91 del CCNL 17.12.2020 "Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" della Dirigenza Area Funzioni Locali, nella misura del 30% delle stesse, pari ad € 38.853, incrementando stabilmente di un importo corrispondente le risorse di cui all'art. 90 del CCNL 17.12.2020 "Fondo per la retribuzione di posizione";
- b) che in fase di prima applicazione, al fine di uniformare la retribuzione di posizione di parte variabile degli incarichi di Struttura Complessa presenti in Azienda, tenuto conto della loro complessità e strategicità e considerata la consistenza del "Fondo per la retribuzione di posizione" determinata con l'applicazione del presente accordo, viene riconosciuto a decorrere dal 01.01.2026, un importo annuale lordo pari a € 3.785,08;
- c) di programmare entro la fine del mese di Febbraio 2026 un apposito incontro, durante il quale si provvederà a:
 - valutare l'impatto del presente contratto integrativo, in termini di risorse economiche disponibili, sia nel "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori", sia nel "Fondo per la retribuzione di posizione", tenuto anche conto di eventuali risorse che potranno derivare dalla sottoscrizione del nuovo CCNL dell'Area PTA;



- *concordare le azioni da intraprendere, con particolare riferimento all'individuazione dei criteri per l'attribuzione dei trattamenti accessori, nel rispetto delle vigenti disposizioni normo contrattuali, finalizzate a valorizzare la professionalità e le funzioni assicurate da tutti i Dirigenti PTA;*
 - *determinare la nuova graduazione di tutti gli incarichi dirigenziali, così da valorizzarli rispetto al loro contributo strategico, individuando l'importo della relativa retribuzione di posizione complessiva in conformità di quanto dettato dal già citato art. 89.*
- d) *di precisare che il presente accordo sarà efficace ed esigibile solo ed esclusivamente al termine delle procedure di controllo sulla contrattazione integrativa e dell'avvenuta certificazione positiva del Collegio Sindacale nel rispetto di quanto previsto dall'art. 8 comma 7 del CCNL 16.07.2024 e dall'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e smi."*

Considerato che in data 01.04.2026 il Collegio Sindacale, con verbale nr.2, ha esaminato l'ipotesi di Contratto Integrativo in oggetto, prendendo atto che, con riferimento allo spostamento del 30% delle risorse dal "Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" a favore del "Fondo per la retribuzione di posizione" le risorse quantificate, incrementano in modo stabile a partire dal 2026 il predetto "Fondo per la retribuzione di posizione" e trovano copertura nei fondi contrattuali dell'esercizio dell'anno 2025.

Preso atto di tutto quanto sopra esposto, Le Parti sottoscrivono il presente Contratto Integrativo Aziendale.

Legnano, **15 APR. 2026**

IPOTESI ACCORDO CON LE RAPPRESENTANZE SINDACALI DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI – DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 91 comma 10 CCNL 17.12.2020 AREA DELLE FUNZIONI LOCALI – DIRIGENZA PTA -: SPOSTAMENTO RISORSE DAL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI A FAVORE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Legnano, 15 APR. 2026

PER L'AMMINISTRAZIONE	
Dott. Francesco Laurelli	
Dr.ssa Maria Luigia Barone	
Dott. Valentino Lembo	
Dott. Giovanni Guido Guizzetti	
Dott. Andrea Colombo	
Dr.ssa Barbara Landonio	

PER L'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI (P.T.A.)		
Sig. Alfio Bennardo	U.I.L. FPL	TS1 > M~
Dott. Davide Gianluca Bianchi	CISL FP	HAIL DEL 13/4/2026
Dott. Domenico Godano	DIREL	
Dott.ssa Laura Maruccia	FP C.G.I.L.	
Dr.ssa Paola Menni	FEDIR	HAIL DEL 15/4/2016
Dr.ssa Elisa Petrone	FEDIR	
Dr.ssa Anna Maria Segatori	FEDIR	